



Корпоративная система подготовки руководителей проектов: драйверы и инструменты

Григорий Ципес,
Главный консультант IBS





Введение. Управление проектами в консалтинговом бизнесе

Компания IBS

Ванкувер
Сиэтл
Менло Парк
Нью-Йорк

Более **6500** консультантов,
разработчиков и инженеров

500+

специалистов
по интеграционным
решениям

5000+

высококвалифицированных
разработчиков и инженеров
в Центральной и Восточной
Европе, Азии
и Северной Америке

400+

инженеров и экспертов
в области инфраструктуры

400+

консультантов
и разработчиков SAP

200+

консультантов и разработчиков
Oracle Apps, Microsoft Dynamics,
IBM Cognos, 1C

150+

управленческих консультантов

Центры компетенции в России



IBS

Санкт-Петербург

Дубна
Москва

Пермь

Омск

Лондон

Франкфурт

Вроцлав

Краков

Київ

Фильдерштадт

Цюрих

Одесса

Днепропетровск

Бухарест

Хошимин

Сингапур

Система подготовки ИТ-кадров в сотрудничестве с ведущими вузами России

Центры компетенции



Центр продаж



Финансы



Телеком



Авиастроение



Машиностроение



Нефть и газ



Энергетика



Металлургия



Государство



Образование



Разработка технологий

Требования IBS к компетентности сотрудников в области управления проектами



Принципы устойчивого развития проектной культуры IBS

IBS



Заинтересованные стороны программы развития проектной культуры IBS



Основные этапы формирования профессиональных руководителей проектов

«Из студентов в консультанты»

- Очное обучение
- Экзамены
- Учебные проекты
- Практика
- Научная работа
- Выпускная квалификационная работа

«Из консультантов в руководители проектов»

- Дистанционное обучение
- Тесты
- Тренинги
- Руководство проектами «под присмотром»
- Оценка квалификации
- Оценка компетенций

«Из юниоров в мастера»

- «Бизнес-кейсы»
- Оценка квалификации
- Руководство средними проектами
- Оценка компетенций
- Руководство сложными проектами
- Специальные программы развития
- Сертификация PMI / IPMA



**«Из студентов в
консультанты»**

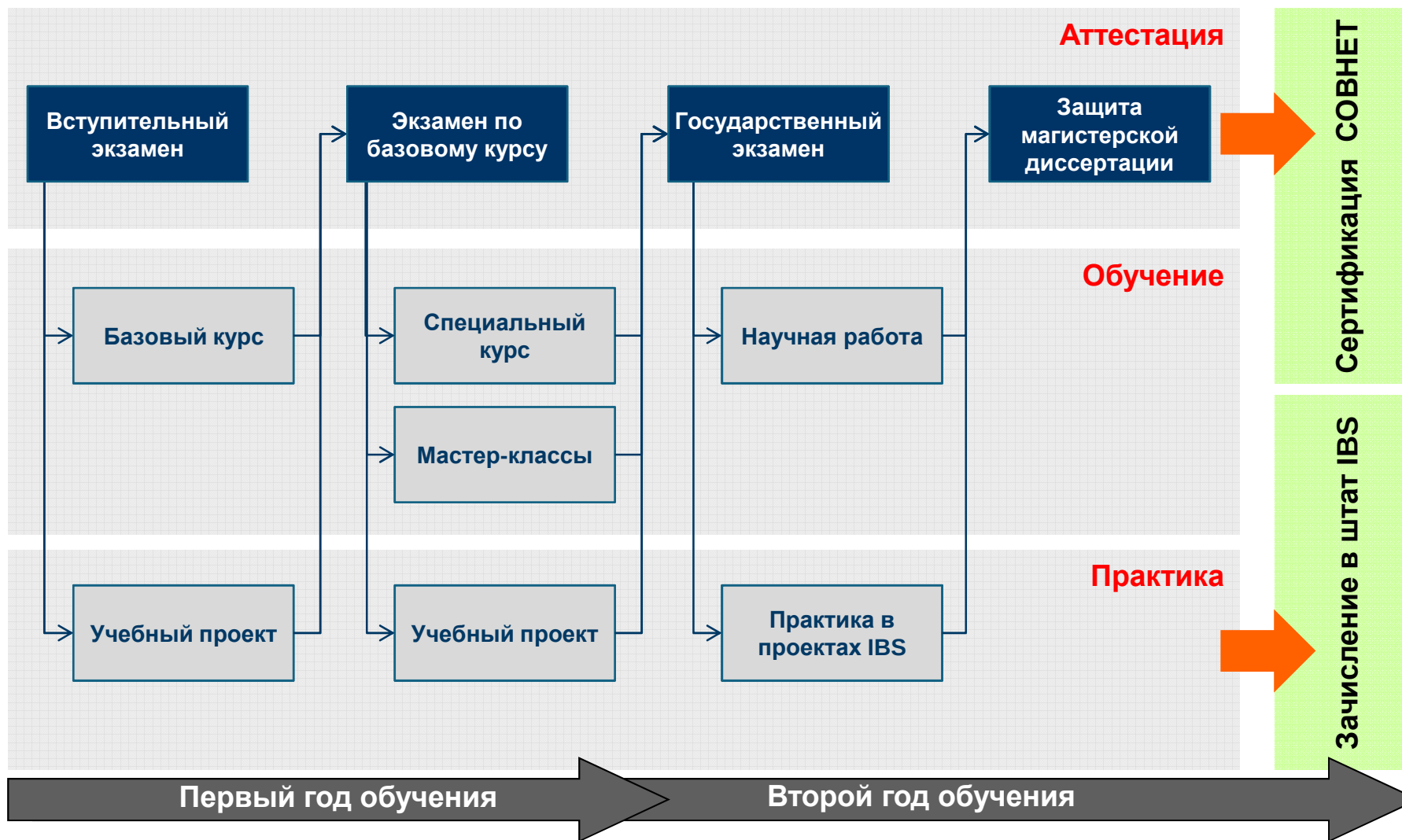
**«Из консультантов
в руководители
проектов»**

**«Из юниоров в
мастера»**

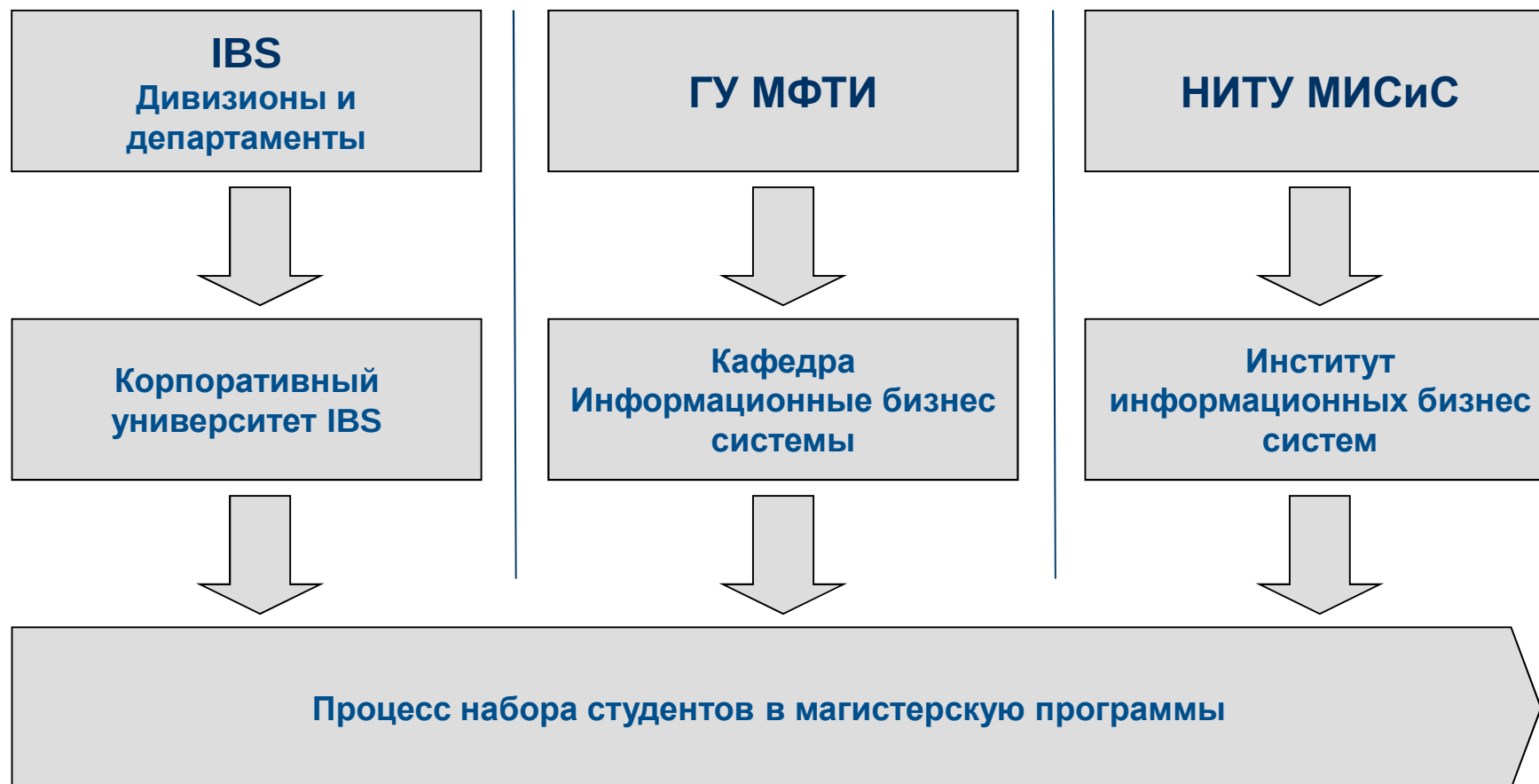
Из студентов в консультанты

Сценарий магистерской программы

IBS



Организаторы и провайдеры магистерской программы



Управление проектами в общем контексте магистерской программы



Аккредитации программы в SOVNET

IBS

Соответствие международным требованиям

Магистерская программа аккредитована Российской ассоциацией управления проектами SOVNET и получила официальное подтверждение соответствия требованиям IPMA ICB 3.0 и НТК Совнет.



Учебное пособие

Ципес Г., Товб А. Проекты и управление проектами в современной компании – Москва: Олимп-Бизнес, 2009, 2011, 2014, 480 с

Лучшие выпускники магистерской программы успешно проходят сертификацию на уровень IPMA-D

Свидетельство об аккредитации





**«Из студентов в
консультанты»**

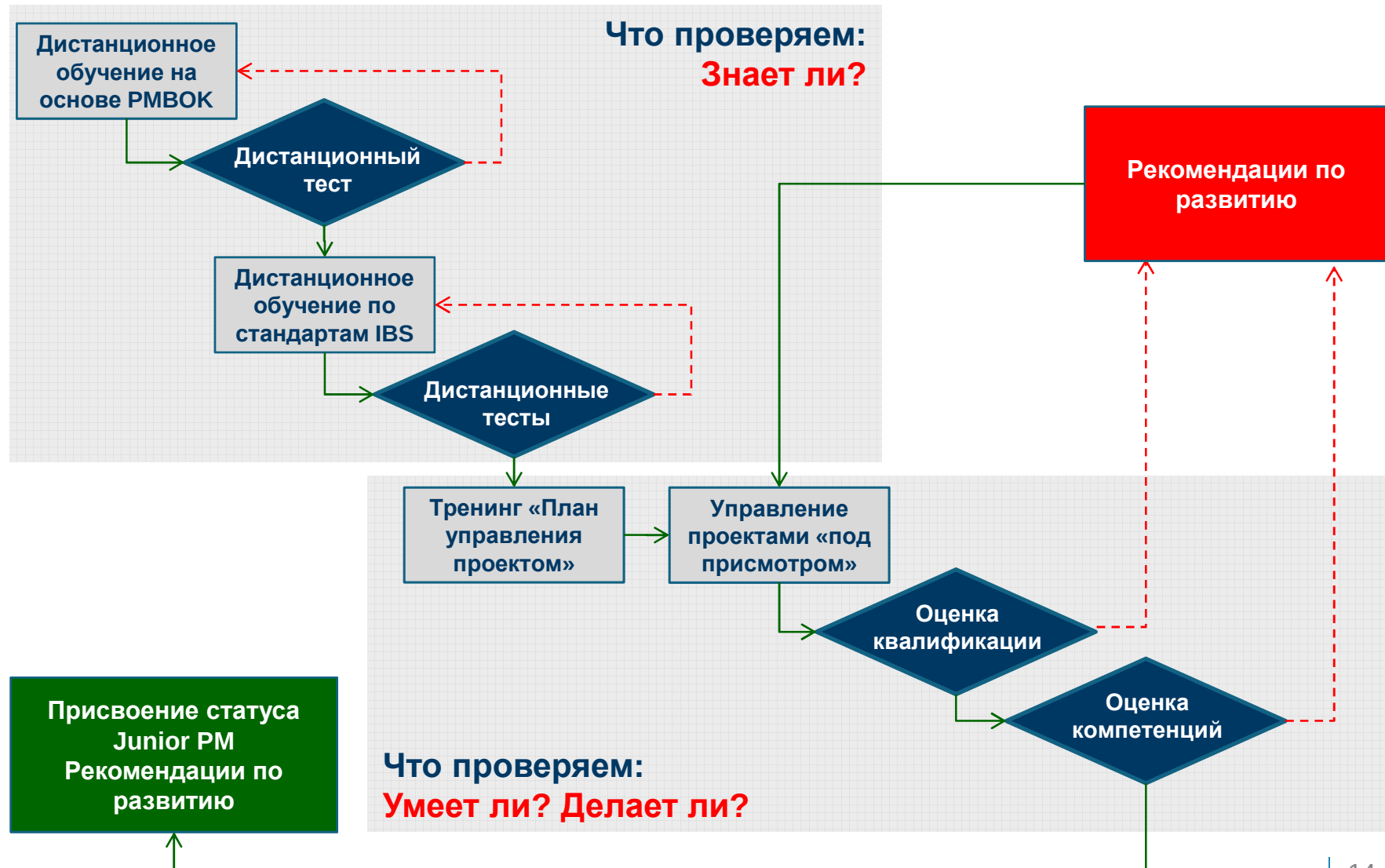
**«Из консультантов
в руководители
проектов»**

**«Из юниоров в
мастера»**

Из консультантов в руководители проектов

Сценарий первичной квалификации

IBS



Оценка квалификации руководителей проектов

Квалификационный ассесмент

IBS

Ассесмент методом 360° проводится по всем квалификационным нормам и включает

- Самооценку руководителя проекта (по нескольким проектам),
- Оценку директоров проектов, в которых участвовал оцениваемый руководитель проектов.

Оценка выставляется по 5-ти балльной шкале на основании анализа качества и полноты выполнения бизнес-правил

		Полнота выполнения бизнес-правила		
		Выполняет отдельные элементы	Выполняет многие элементы	Выполняет все элементы
Качество выполнения бизнес-правил	Допускает систематические нарушения регламентов / требований	1	2	3
	Допускает отдельные нарушения регламентов / требований	2	3	4
	Не допускает нарушений регламентов / требований	3	4	5



**«Из студентов в
консультанты»**

**«Из консультантов
в руководители
проектов»**

**«Из юниоров в
мастера»**

От простых проектов к сложным

Болевые точки сложных проектов

IBS



Из юниоров в мастера

Сценарий развития и карьерного роста руководителей проектов

IBS

Фокус на «болевые точки»: обучение на бизнес-кейсах



Бизнес-кейсы

Принципы и содержание



Условия допуска в тренинги: наличие статуса Junior PM

Кейсы	Содержание	Формат
• Реальные проекты IBS • Стандартные ситуации	▪ Hard skills – методы и инструменты, применяемые в соответствующих областях знаний управления проектами ▪ Soft skills – социальные навыки и модели поведения, необходимые для эффективного управления	▪ Обзор методологии ▪ Постановка проблем ▪ Разбор ситуаций по кейсам ▪ Отработка техник ▪ Общие обсуждения Продолжительность каждого тренинга – 8 часов

Результаты тренингов: допуск участника к самостоятельному управлению средними проектами



**Заклучение.
Иметь или быть?**

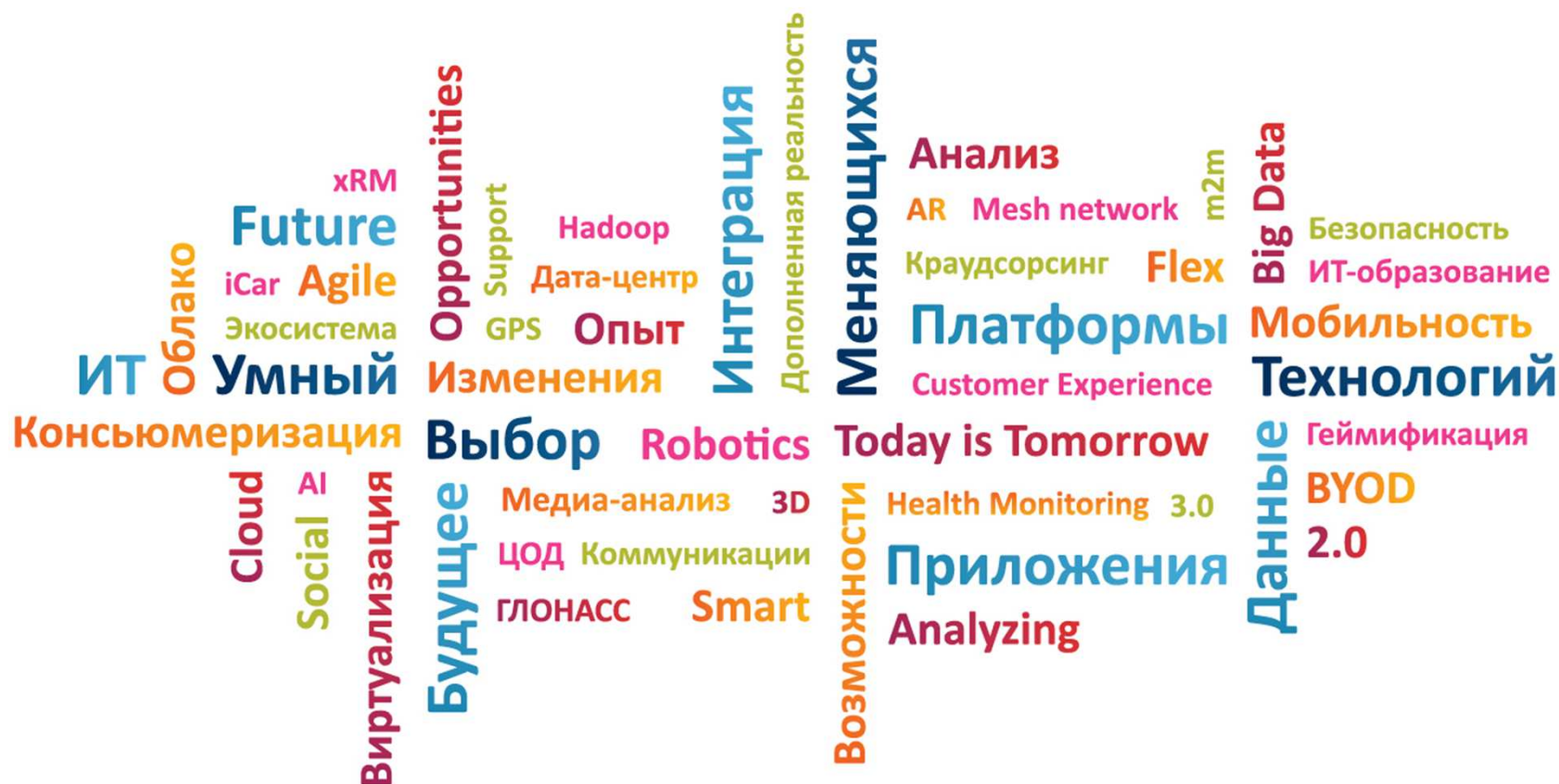
Иметь → Делать → Быть

VS.

Быть → Делать → Иметь



Умный
выбор
меняющихся
технологий



Россия, 127434, Москва,
Дмитровское шоссе, 9Б

тел.: +7 (495) 967-8080
факс: +7 (495) 967-8081

✉ ibs@ibs.ru
🌐 www.ibs.ru

📘 www.facebook.com/IBS.ru
🐦 www.twitter.com/ibs_ru